

令和5年度CSR推進部講習等実施計画

1. 労務管理責任者講習

月日	時間	開催都市	場所	定員	備考
5月12日(金)	9:30~17:15	鹿児島市	鹿児島県医師会館	70名	WEB併用
8月25日(金)	9:30~17:15	徳島市	あわぎんホール	70名	リアルのみ
9月29日(金)	9:30~17:15	福岡市	JR博多シティ	70名	WEB検討

2. 健康確保・ハラスメント・助成金セミナー

月日	時間	開催都市	場所	定員	備考
5月30日(火)	9:30~13:00	東京都	海運ビル3F	50名	
6月9日(金)	13:30~17:00	熊本県宇城市	三角防災拠点センター	50名	
6月21日(水)	9:30~13:00	神戸市	神戸三宮東急REIホテル	50名	
6月30日(金)	9:30~13:00	広島市	広島オフィスセンター	50名	
7月14日(金)	9:30~13:00	今治市	今治・地域地場産業振興センター	50名	
7月28日(金)	9:30~13:00	福岡市	JR博多シティ	50名	

講義内容・講師

① 健康確保セミナー（60分程度）

講義内容：船員労働安全衛生規則等が令和5年4月1日に改正されることに伴う船舶所有者の義務等について解説

講師：船員災害防止協会

② ハラスメントセミナー（60分程度）

講義内容：パワハラ法概要、各種ハラスメントの内容、事業者の義務、相談窓口の設置、事例紹介等

講師：TMC

③ 助成金セミナー（60分程度）

講義内容：中小事業者（海運事業者）を対象にした各種助成金の説明、申請方法等について解説

講師：TMC

3. 労務管理記録簿に特化した講習

健康確保・ハラスメント・助成金セミナー概要

船員の心身の健康確保を図るため、「船員の働き方改革の実現に向けて」（令和 2 年 9 月船員部会取りまとめ）及び「船員の健康確保に向けて」（令和 2 年 10 月船員の健康確保に関する検討会取りまとめ）を踏まえ、(1)船員向け産業医制度、(2)健康検査に基づく健康管理、(3)過重労働対策、(4)メンタルヘルス対策について、令和 5 年 4 月より新たな制度が開始されることとなった。

また、令和元年 6 月に改正された労働施策総合推進法（いわゆるパワハラ防止法）により、令和 4 年 4 月からは全事業者に対し、職場におけるパワーハラスメント防止のために、事業主による(1)パワハラ防止の社内方針の明確化と周知・啓発、(2)苦情などに対する相談体制の整備など、雇用管理上必要な措置を講じることが義務付けされた。

このため、これらの対応をわかりやすく説明するとともに、船員の働き方改革や雇用促進の措置を講じた場合などに受給できる助成金制度についても解説を行うものである。

1. 日時・定員・場所等

①日時：令和 5 年 5 月 30 日(火) 9:30～13:00

定員：50 名

場所：海運ビル 3F

住所：東京都千代田区平河町 2-6-4

②日時：令和 5 年 6 月 9 日(金) 13:30～17:00

定員：50 名

場所：三角防災拠点センター

住所：熊本県宇城市三角町波多 619 番地

③日時：令和 5 年 6 月 21 日(水) 9:30～13:00

定員：50 名

場所：神戸三宮東急 REI ホテル

住所：兵庫県神戸市中央区雲井通 6-1-5

④日時：令和 5 年 6 月 30 日(金) 9:30～13:00

定員：50 名

場所：広島オフィスセンター

住所：広島県広島市南区東荒神町 3-35

助成セミナーの概要について

1. 65歳超雇用推進助成金について

- ・ 65歳以上への定年の引き上げ、又は、定年制度の廃止、希望者全員に継続雇用制度を導入する事業者に対して、最大160万円が受給できる制度。
- ・ 50歳以上且つ定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用労働者に転換させた場合には、48万円が支給される制度。

2. 人材開発支援助成金

従業員に教育を行った場合の経費、及び訓練時間への賃金助成がある。

10時間以上の訓練を行った場合には、経費の45%から70%の助成で、上限は50万円。

賃金助成としては、1時間当たり760円。

3. 両立等推進支援助成金（有給ではなく育休取得が対象）

- ・ 子育てパパ支援

産後8週間以内に男性従業員が、5日以上育児休業取得で、20万円。

- ・ 育児休業等支援

育児休業前、育児休業時期の支援。

代替りの従業員の確保、有給の看護休暇導入等組み合わせることで、140万円の受給が可能。

4. 特定求職者雇用開発助成金

60歳以上の従業員を地方運輸局あるいは、無料の紹介事業者を通して新規雇用した場合、1年間で60万円助成される制度。